

Scarica le presentazioni

Interventi di apertura

Lucia Leonelli (Preside, Facoltà di Economia Tor Vergata); Beniamino Quintieri (Presidente, Fondazione Tor Vergata); Ottavio Ricchi (Direttore, Direzione I - Dipartimento del Tesoro, MEF).

Prima sessione - Eterogeneità dei profili salariali in presenza di inflazione

Chairman: Francesco Nucci (Sapienza Università di Roma)

- 1) Fabrizio Mattesini* (Università di Roma Tor Vergata), Franco Peracchi (EIEF) e Jacopo Pitari (Università di Roma Tor Vergata)

[“Inflation and wage growth in Italy, 1974-2024”](#)

- 2) Giuseppe Pio Dachille (INPS), Antonio Dalla Zuanna (Banca d'Italia), Monica Paiella (INPS) e Eliana Viviano* (Banca d'Italia)

[“Employment growth, inflation, and the distribution of household labour income”](#)

- 3) Martina Menon, Federico Perali* (Università di Verona), Ranjan Ray (Monash University, Australia), Pasquale Lucio Scandizzo (Università di Roma Tor Vergata) e Nicola Tommasi (Università di Verona)

[“North South divide in Italy: Balassa-Samuelson and real exchange rate analysis”](#)

Seconda sessione - Aspetti strutturali dell'economia e dinamiche retributive

Chairman: Ottavio Ricchi (Dipartimento del Tesoro, MEF)

- 1) Juraj Briskar (SQW), Rafael Lopes de Melo (University of Edinburgh, Scozia), Edoardo Di Porto* (Sapienza Università di Roma), José V. Rodriguez Mora (CUNEF Universidad, Spagna) e Cristina Tealdi (Heriot-Watt University, Scozia)

[“The role of industries in rising inequality”](#)

- 2) Michele Raitano* (Sapienza Università di Roma) e Francesca Subioli (Università Roma Tre)

[“Long-term working career dynamics and contribution accumulation in the Italian NDC pension system: Empirical evidence and policy implications”](#)

- 3) Agata Maida, Filippo Passerini* (Università di Milano) e Daniela Sonedda (Università dell'Insubria)

[“The more, the merrier? Scaling up and firm performance”](#)

Terza sessione - Le diverse dimensioni dei divari salariali

Chairman: Fabrizio Mattesini (Università di Roma Tor Vergata)

- 1) Gianni Corsetti, Sara Gigante* (Istat), Anita Guelfi (MEF), Eleonora Meli (Istat), Eleonora Romano, Valentina Talucci, Filippo Vergara Caffarelli, Pietro Zoppoli (MEF)

“The motherhood penalty and the fatherhood bonus: Causal evidence on gender gaps in Italy”

- 2) Tindara Addabbo* (Università di Modena e Reggio Emilia) e Chiara Mussida (Università Cattolica del Sacro Cuore, Piacenza)

“The wage gap within talents: A cross-countries and gender analysis”

- 3) Michele Imbruno (Sapienza Università di Roma)

“Labour market integration and firm wages: Evidence from the European Union”